



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
AGENZIA PROVINCIALE OPERE PUBBLICHE
SERVIZIO OPERE CIVILI
Ufficio Progettazione e direzione lavori

GARA PER PUBBLICO INCANTO
SERVIZI DI INGEGNERIA

**“RICOSTRUZIONE DEL PRESIDIO SANITARIO S.GIOVANNI DI
MEZZOLOMBARDO”**

**PARAMETRI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE
OFFERTE**

0	PREMESSE	4
1	ELEMENTO “OFFERTA TECNICA”.....	6
1.0	INTRODUZIONE	6
1.2	CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL’OFFERTA: STRUTTURA TECNICO- ORGANIZZATIVA DEL GRUPPO PER IL COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE	7
2	CALCOLO DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU VANTAGGIOSA	9
ALL. 1	RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA	15
ALL. 2	MODELLO DOCUMENTAZIONE SERVIZI RELATIVI AD INTERVENTI AFFINI	18
ALL. 3	MODELLO ORGANIGRAMMA.....	20
ALL. 4	MODELLO RISORSE UMANE E STRUMENTALI	22
ALL. 5	MODELLO TEMPI PRESENZA IN CANTIERE	25
ALL. 6	MODELLO OPERE	27
ALL. 7	MODELLO PROFESSIONALITÀ	29

* * * * *

DEFINIZIONI

Accettazione / Approvazione: atto / provvedimento con il quale la P.A.T. dichiara di approvare una qualsiasi attività dell'Appaltatore;

Aggiudicatario: il Concorrente primo classificato nella graduatoria di valutazione delle offerte formata dalla P.A.T.;

Aggiudicazione: atto conclusivo del procedimento di scelta del contraente con cui si rende pubblico l'esito dello stesso e si dichiara l'Aggiudicatario;

Appaltatore: il soggetto con il quale il committente ha stipulato il Contratto per lo svolgimento dei servizi di ingegneria di cui al presente appalto: *RICOSTRUZIONE DEL PRESIDIO SANITARIO S.GIOVANNI DI MEZZOLOMBARDO*;

Bando: il documento con il quale la P.A.T. rende nota l'intenzione di aggiudicare questo appalto pubblico mediante procedura aperta.

Capitolato Speciale d'Oneri: il documento, avente codifica BS2 "Capitolato Speciale D'Oneri", facente parte integrante del Bando di Gara, contenente le condizioni generali del Contratto di appalto che sarà stipulato fra la P.A.T. e l'Aggiudicatario;

Commessa: l'opera oggetto dell'appalto: *"RICOSTRUZIONE DEL PRESIDIO SANITARIO S.GIOVANNI DI MEZZOLOMBARDO"*;

Commissione: la Commissione Tecnica per la valutazione degli elementi rilevanti ai fini dell'aggiudicazione;

Committente: Provincia Autonoma Trento

Concorrente: ciascuno dei soggetti, siano essi in forma singola che raggruppata ai sensi di legge, che presenteranno offerta per la Gara;

Contratto: il Contratto di appalto che sarà stipulato fra il committente e l'Aggiudicatario;

C.S.E.: Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione;

Gruppo Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione: insieme di persone fisiche nominativamente indicate in sede di offerta dai concorrenti per l'espletamento del servizio d'ingegneria oggetto dell'appalto;

Mandatario: per i Concorrenti raggruppati, il componente che assume il ruolo di capofila dell'associazione temporanea di imprese;

Offerta: l'offerta "Tecnica" ed "Economica" che ciascun Concorrente deve presentare per partecipare alla Gara;

Parametri e criteri di valutazione delle offerte: questo documento, parte integrante dei Documenti di Gara, che fornisce ai Concorrenti le informazioni necessarie alla preparazione e presentazione dell'Offerta, nonché i criteri motivazionali di valutazione delle Offerte e di scelta dell'Aggiudicatario;

P.A.T.: Stazione Appaltante/Amministrazione Aggiudicatrice nella figura della Provincia Autonoma di Trento ai sensi della LP 26/93;

Responsabile del Procedimento: la persona fisica incaricata dalla P.A.T. della gestione del Contratto.

* * * * *

CRITERI DI VALUTAZIONE

DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA

0 PREMESSE

L'aggiudicazione dell'appalto avverrà, ai sensi dell'art. 30 del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Le, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, valutata in base ai seguenti elementi e sub-elementi, relativi pesi e sub-pesi, criteri e sub-criteri di valutazione:

	ELEMENTI E SUB-ELEMENTI	PESI E SUB-PESI	CRITERI E SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE
		punteggio	
	TOTALE	<u>100</u>	
	1 OFFERTA TECNICA	<u>60</u>	
1.1	ADEGUATEZZA DELL'OFFERTA - CAPACITA' PROFESSIONALI	20	
1.1.1	Esperienza di Settore e Adeguatezza al ruolo ricoperto, del Soggetto nominativamente indicato come C.S.E.	12	confronto a coppie Punteggio: 1 (parità), 2 (preferenza minima), 3 (preferenza piccola), 4 (preferenza media), 5 (preferenza grande), 6 (preferenza massima).
1.1.2	Esperienza di Settore, dei soggetti nominativamente indicati facenti parte del gruppo di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione, diversi dal soggetto nominato come C.S.E.	8	
1.2	CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL'OFFERTA: STRUTTURA TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL GRUPPO DI COORDINAMENTO PER LA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE	40	
1.2.1	Caratteristiche qualificanti e di completezza dell'Organigramma (completezza e congruità dei rapporti funzionali fra i componenti del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione) e caratteristiche di Qualità e Completezza delle modalità di organizzazione e gestione del Gruppo	8	confronto a coppie Punteggio: 1 (parità), 2 (preferenza minima), 3 (preferenza piccola), 4 (preferenza media), 5 (preferenza grande), 6 (preferenza massima).
1.2.2	Consistenza Risorse umane e strumentali messe a disposizione per espletamento servizio	5	
1.2.3	Sistema informativo (compreso di autorilievo delle presenze in cantiere)	2	
1.2.4	Periodicità visite in cantiere su base settimanale	10	
1.2.5	Tempo permanenza in cantiere su base giornaliera	10	
1.2.6	Periodicità riunioni in cantiere anche di formazione	5	
	2 OFFERTA ECONOMICA	<u>40</u>	
2.1	PREZZO	40	formula (2.1)

Per le prestazioni oggetto dell'appalto sono richieste le seguenti professionalità minime, a pena di esclusione:

A1) Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione:

- possesso dei requisiti fissati dall'articolo 89 del D. lgs. 81/2008 e ss.mm.

Per l'espletamento del servizio in appalto, il concorrente deve mettere a disposizione, a pena di esclusione, **almeno 2 persone fisiche**, che costituiranno il gruppo per il coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione. Si precisa che il ruolo di coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione deve essere assunto da una sola persona fisica mentre le persone facenti parte del gruppo per il coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione e che non rivestono personalmente il ruolo di coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione svolgono, a scelta del concorrente, le mansioni di cui agli articoli 115 e 116 del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Leg; anche per queste persone è richiesto il possesso dei requisiti fissati dall'art. 89 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.

I singoli soggetti facenti parte del gruppo di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione potranno partecipare all'offerta di un solo Concorrente, pena l'esclusione di tutte le offerte cui hanno aderito.

Qualora l'amministrazione committente non stipuli il contratto per ragioni di pubblico interesse, l'aggiudicazione sarà da intendersi priva d'effetto, senza che l'aggiudicatario possa pretendere dall'amministrazione alcunché a titolo d'indennizzo, risarcimento, rimborso spese o a qualsiasi altro titolo.

Nessun concorrente avrà diritto a compensi, premi ed indennità di sorta per la presentazione delle offerte.

I documenti costituenti l'offerta tecnica sono:

- ALLEGATO 1: relazione tecnica illustrativa.
- ALLEGATO 2: modello documentazione servizi relativi ad interventi affini
- ALLEGATO 3: modello organigramma
- ALLEGATO 4: modello sintesi Risorse Umane e Strumentali
- ALLEGATO 5: modello tempi presenza in cantiere
- ALLEGATO 6: modello opere
- ALLEGATO 7: modello professionalità

Ciascun documento deve costituire uno specifico fascicolo riportante il titolo soprascritto indicato dall'Amministrazione

Per la formulazione dell'offerta tecnica, i concorrenti devono utilizzare gli allegati al presente elaborato "Parametri e criteri di valutazione delle offerte", oppure presentare un altro documento avente i medesimi contenuti. Detti allegati costituiscono infatti parte integrante dell'elaborato "Parametri e criteri di valutazione delle offerte", e non meri modelli di dichiarazione, in quanto contengono elementi di valutazione (es. coefficiente correttivo) che non sono indicati nel testo dei parametri. A tale scopo gli allegati vengono forniti su supporto informatico per la relativa compilazione secondo le istruzioni ivi previste.

Il mancato rispetto delle modalità di presentazione dell'offerta tecnica, il mancato rispetto delle modalità di sottoscrizione dell'offerta tecnica e la mancata presentazione di documentazione costituente l'offerta tecnica comportano la non valutazione di quanto presentato in modo difforme da quanto richiesto o di quanto non presentato.

1 ELEMENTO “OFFERTA TECNICA”

1.0 Introduzione

L'offerta tecnica consiste in:

- allegati dal n. 1 al n. 7 compilati secondo le modalità specificate in questo documento “Parametri e criteri di valutazione dell’offerta” ovvero in ciascuno dei singoli allegati.

Il concorrente deve produrre una relazione tecnico-illustrativa articolata in punti e sottopunti secondo lo schema tipo di cui in allegato 1 in cui descriverà motivatamente l’Offerta Tecnica presentata di cui ai sub-elementi 1.1, 1.2 descritti ai successivi paragrafi 1.1, 1.2, per l’espletamento delle prestazioni di Coordinatore in fase di esecuzione. La relazione redatta su formato A4 non dovrà avere più di 4 (quattro) facciate dattiloscritte e di non più di 40 (quaranta) righe per pagina disposte con orientamento verticale su unica colonna. Ai fini della valutazione non saranno prese in esame pagine, colonne e righe eccedenti i limiti sopra indicati. Saranno inoltre ammessi in un numero massimo di 5 (cinque), schemi, depliant, foto di supporto alle motivazioni riportate in relazione.

L’eventuale superamento dei limiti massimi di ampiezza della relazione tecnica e della documentazione dei tre servizi comporterà la mancata valutazione, ai fini del giudizio della commissione tecnica e della relativa attribuzione di punteggio, delle parti eccedenti i limiti stabiliti; non comporterà, invece, esclusione dalla gara.

Tutta la documentazione richiesta dovrà essere sottoscritta: dal concorrente, in caso di concorrente singolo; da tutti i professionisti associati, nel caso di associazione professionale; dal legale rappresentante in caso di società. In caso di raggruppamento temporaneo già costituito, tale documentazione dovrà essere sottoscritta dal mandatario, in nome e per conto proprio e dei mandanti; in caso di raggruppamento temporaneo non già costituito, la documentazione dovrà essere sottoscritta da tutti i soggetti che costituiranno il raggruppamento.

Il Punteggio dell’offerta tecnica verrà attribuito dalla Commissione Tecnica giudicatrice nominata dalla Giunta Provinciale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle offerte secondo i criteri e sub criteri indicati nella tabella di cui al Paragrafo 0) esplicitati dettagliatamente in ciascuno dei successivi paragrafi 1.1, 1.2 corrispondenti ai sub-elementi 1.1, 1.2 .

Fatte salve le espresse ipotesi di esclusione dalla procedura di gara, l’impossibilità di procedere alla valutazione degli elementi di offerta (mancata valutazione), per carenza dei dati richiesti, comporta l’attribuzione di un voto = 0, relativamente all’elemento non valutabile. Pertanto nel confronto a coppie con gli altri concorrenti si attribuirà per questi ultimi la “preferenza massima”. Qualora più concorrenti si trovino nella situazione di mancata valutazione con voto = 0, nel confronto a coppie tra questi concorrenti si attribuirà “parità”.

Con riferimento alla sola “OFFERTA TECNICA”, si precisa infine quanto segue:

Costituiscono mancata valutazione con attribuzione del punteggio 0, le seguenti fattispecie:

- La mancata descrizione nella relazione di cui all’allegato 1 di uno degli elementi e sub-elementi richiesti;
- La mancata presentazione e/o sottoscrizione degli allegati dal n. 1 al n. 7;
- La non corretta e/o non completa compilazione dei modelli di cui agli allegati dal n.1 al n.7 secondo le istruzioni ivi riportate e delle ulteriori indicazioni riportate nel presente documento;

- L'indicazione di consulenti e collaboratori a vario titolo utilizzati dal concorrente ma non facenti parte specificatamente dell'Ufficio;

1.1 Adeguatezza dell'offerta - capacita' professionali

L'adeguatezza al ruolo e l'esperienza nel settore della persona fisica nominativamente indicata dal concorrente ad assumere il ruolo di coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione, devono essere dimostrate mediante la documentazione di un numero massimo di tre servizi relativi a interventi ritenuti dal concorrente significativi della propria capacità a realizzare la prestazione sotto il profilo tecnico, scelti fra interventi qualificabili affini a quelli oggetto dell'affidamento. Si intende come intervento affine un intervento di carattere edilizio, comprendenti le seguenti tipologie di lavorazioni: cat. 1c) o 1d), 1f) o 1g), 3a), 3b), 3c). La documentazione di ciascuno dei tre servizi ritenuti significativi, da redigere secondo le indicazioni dell'allegato 2, non dovrà avere più di 6 (sei) facciate dattiloscritte in formato A4 e di non più di 25 (venticinque) righe per pagina. Assieme a questa documentazione deve essere allegato l'allegato 7 compilato.

La qualificazione e l'esperienza specifica delle persone fisiche nominativamente indicate dal concorrente, diversi dal soggetto nominato per ricoprire il ruolo di coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione, devono essere dimostrate mediante la compilazione dell'allegato 6 per un numero massimo di 3 (tre) esperienze professionali per ciascuna persona fisica indicata.

L'Amministrazione potrà operare controlli in merito alla veridicità dei contenuti della documentazione prodotta.

Relativamente alla prestazione di Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, si specifica che sarà attribuito punteggio 0 (zero) come risulta dall'allegato 7, qualora il professionista indicato dal concorrente non dichiarerà di aver concluso, senza contestazioni da parte del committente, per almeno uno dei tre servizi documentati, la prestazione di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione.

Con la dizione "aver concluso" si intendono le Commesse per le quali è stato emesso il "Certificato di Collaudo" con esito favorevole ancorché non sia intervenuta la formale approvazione dello stesso, ovvero le Commesse siano state oggetto dell'applicazione dell'art. 230 del DPR 207/2010, nel qual caso, con riferimento alla "dimensione dell'opera", si prenderà l'importo oggetto dell'emissione dello stesso art. 230. Per Committenti Privati, le Commesse si riterranno ultimate se è stato emesso il relativo "Certificato di Agibilità" o equivalente Atto.

1.2 Caratteristiche metodologiche dell'offerta: struttura Tecnico-Organizzativa del gruppo per il coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione

Nella relazione di cui al paragrafo 1.0, il Concorrente descriverà e motiverà l'organizzazione del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione.

Il Concorrente esporrà i rapporti funzionali fra i componenti del predetto Gruppo, dei quali dovrà indicare, in ciascuna casella del modello, i soggetti (dipendenti soci, amministratori, collaboratori a carattere continuativo, consulenti) che faranno parte del gruppo con la relativa qualificazione e le prestazioni che saranno affidate ai medesimi. I collegamenti funzionali tra i vari soggetti (CSE, Responsabile del procedimento, Direzione lavori, Appaltatore) indicheranno in modo inequivocabile come i soggetti del gruppo interagiscono tra di loro nel rispetto dei reciproci ruoli, e con l'esterno del gruppo per il tramite del CSE.

Il Concorrente indicherà, motivandole, le effettive risorse umane (personale) e strumentali (apparecchiature tecniche e software) che intende mettere a disposizione per l'espletamento della prestazione, indicandoli nei modelli di cui all'allegato 2. Non saranno valutati i consulenti e i collaboratori a vario titolo utilizzati dal concorrente ma non facenti parte specificatamente del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione. Saranno presi in considerazione ai fini della valutazione solo ed esclusivamente le apparecchiature tecniche e software che sono funzionali rispetto alle prestazioni oggetto del servizio in appalto, il cui impiego viene adeguatamente motivato ed ulteriori rispetto alla seguente strumentazione di base ritenuta necessaria per l'espletamento dell'incarico (che non viene valutata):

- Apparecchiature tecniche
PC fissi - PC portatili - tablet
macchine fotografiche
stampanti - plotter
fotocopiatrici, fax, scanner
- Software
Sistemi operativi per PC: Windows XP Professional o equivalente
Pacchetti Office o equivalente
Autocad o equivalente
Microsoft Project o equivalente
Primus o equivalente
Pacchetti software sicurezza cantieri

Si precisa che non saranno valutati in questo elemento di valutazione il sistema informatico a supporto del sistema informativo di cui all'elemento sub. 1.2.3. L'utilizzo di tutti gli strumenti, le apparecchiature tecniche, i software si intendono senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione rispetto a quelli indicati nell'offerta economica e per tutta la durata della prestazione.

Nella relazione il Concorrente descriverà anche il Sistema Informativo che intende implementare per lo svolgimento dell'incarico oggetto di appalto, ivi compreso il sistema informatico di supporto al sistema informativo. Il Sistema Informativo rappresenta l'insieme dei processi, delle modalità e delle risorse, atto a garantire tempestivamente e appropriatamente la generazione, la raccolta, la distribuzione, l'archiviazione, il recupero e la disposizione finale di tutte le informazioni relative all'esecuzione dei lavori oggetto della prestazione. Il Sistema Informativo dovrà inoltre essere in grado di rilevare e mettere a disposizione della PAT, le presenze di tutto il personale presente in cantiere compreso quello facente parte del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione; il rilevamento dei soggetti del gruppo sarà coerente con l'autocertificazione prevista al presente paragrafo.

Nella relazione di cui al paragrafo 1.0, il Concorrente descriverà e motiverà le modalità di espletamento delle attività previste dal Capitolato Speciale d'Oneri, per ciascuna delle prestazioni oggetto dell'appalto e per ciascuna delle figure indicate nell'Organigramma redatto secondo il modello di cui all'allegato 3. La descrizione delle "modalità" deve essere coerente con la descrizione sviluppata per la pianificazione delle attività del gruppo.

Le modalità organizzative e gestionali afferiscono al "come" ciascun componente del gruppo per il coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, espleta la sua funzione di indirizzo, di monitoraggio, di controllo della sicurezza in cantiere, in termini di azioni richieste dal Capitolato Speciale d'Oneri, di procedure adottate per le azioni da svolgere, di periodicità delle visite in cantiere, di tempo minimo di permanenza sul cantiere, di tempistica con cui sono svolte le riunioni di cantiere e predisposti i documenti, ecc...

La relazione redatta su formato A4 non dovrà avere più di 20 (venti) facciate dattiloscritte e di non più di 25 (venticinque) righe per pagina disposte con orientamento verticale su unica colonna. Ai fini della valutazione non saranno prese in esame pagine, colonne e righe eccedenti i limiti sopra indicati.

Si provvederà all'esclusione del concorrente qualora dalle modalità organizzative e gestionali proposte per l'esecuzione delle prestazioni in appalto emerga il mancato rispetto del minimo inderogabile stabilito all'art. 5 comma 3 del capitolato speciale d'oneri.

Inoltre l'Affidatario deve prevedere, la presenza minima in n. di 3 visite settimanali di almeno 2 ora cadauna da parte del soggetto che ricopre il ruolo di C.S.E.. In sede esecutiva, l'aggiudicatario auto-certificherà la presenza in cantiere dei soggetti del gruppo di lavoro, secondo quanto offerto, conscio della responsabilità cui va incontro per false dichiarazioni, secondo le disposizioni del DPR 445/00 e s.m.

2 CALCOLO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU VANTAGGIOSA

Il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuata ai sensi dell'art. 30 del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Leg con applicazione dei criteri e delle formule di cui all'allegato Q del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Leg, dove i fattori ponderali Pa, Pb, Pc e Pd previsti sono i seguenti:

Pa = 20 punti (capacità professionali secondo quanto stabilito al capitolo 1.1);

Pb = 40 punti (caratteristiche metodologiche dell'offerta secondo quanto stabilito al capitolo 1.2)

Pc = 40 punti (ribasso percentuale unico indicato nell'offerta economica]

Pd = 0 punti [riduzione percentuale indicata nell'offerta economica con riferimento al tempo].

il Punteggio Complessivo di Offerta K_i di ciascun Concorrente è quindi ottenuto sommando il punteggio degli elementi dell'offerta tecnica ed il punteggio degli elementi dell'offerta economica secondo la formula di seguito riportata:

$$K_i = Pa \times A_i + Pb \times B_i + Pc \times C_i$$

Verrà dichiarato Aggiudicatario il Concorrente che avrà conseguito il punteggio K_i più elevato

1- Offerta tecnica – Coefficienti A_i , B_i

I coefficienti A_i e B_i , compresi tra 0 ed 1, espressi in valori centesimali approssimati alla terza cifra decimale con arrotondamento all'unità superiore se la quarta cifra decimale è $\geq a 5$, sono determinati secondo il criterio del confronto a coppie, ai sensi dell'allegato Q del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Leg, che di seguito si sintetizzano:

La determinazione dei coefficienti, variabili tra 0 e 1, per la valutazione di ogni sub-elemento qualitativo/quantitativo riportato nella tabella del paragrafo 0 delle varie offerte è effettuata mediante impiego della tabella triangolare (vedi), ove con le lettere A, B, C, D, E, F,....., N sono rappresentate le offerte, elemento per elemento, di ogni concorrente. La tabella contiene tante caselle quante sono le possibili combinazioni tra tutte le offerte prese a due a due.

Ogni commissario valuta quale dei due elementi che formano ciascuna coppia sia da preferire. Inoltre, tenendo conto che la preferenza tra un elemento e l'altro può essere più o meno forte, attribuisce un punteggio che varia da **1 (parità), a 2 (preferenza minima), a 3 (preferenza piccola), a 4 (preferenza media), a 5 (preferenza grande), a 6 (preferenza massima).**

In ciascuna casella viene collocata la lettera corrispondente all'elemento che è stato preferito con il relativo grado di preferenza, ed in caso di parità, vengono collocate nella casella le lettere dei due elementi in confronto, assegnando un punto ad entrambe.

	B	C	D	E	F	N
A							
	B						
		C					
			D				
				E			
						
						N-1	

Una volta terminati i “confronti a coppie”, per ciascun sub – elemento:

- si sommano i punti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari. Tali somme provvisorie vengono trasformate in coefficienti definitivi, riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le somme provvisorie prima calcolate. Il punteggio riparametrato viene quindi moltiplicato per il sub-peso relativo.
- Successivamente, per ciascuno dei due elementi 1.1 e 1.2 costituenti l’offerta tecnica, si sommano i punteggi riparametrati dei relativi sub – elementi, riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le somme provvisorie prima calcolate. Il punteggio riparametrato di ciascun elemento viene quindi moltiplicato per il peso relativo.
- Infine, si fa la riparametrazione del totale dell’offerta tecnica (uguale alla somma dei punteggi riparametrati dei due elementi 1.1 e 1.2, già moltiplicati per il relativo peso), riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le altre somme provvisorie prima calcolate.

Nel caso in cui le offerte da valutare siano inferiori a tre, i coefficienti sono attribuiti mediante la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari; si procede altresì secondo quanto riportato nel precedente periodo.

Per i coefficienti **A_i** relativi agli elementi e sub-elementi 1.1 saranno valutati i seguenti aspetti:

Sub-elemento 1.1.1	Esperienza di Settore e Adeguatezza al ruolo ricoperto, del Soggetto nominativamente indicato come C.S.E.	12
Sub-elemento 1.1.2	Esperienza di Settore, dei soggetti nominativamente indicati facenti parte del gruppo di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione, diversi dal soggetto nominato come C.S.E.	8

La valutazione di ciascuno dei sub-elementi 1.1.1 e 1.1.2 avverrà come segue:

1. Si calcola per ciascun concorrente il punteggio **P_i** come risultante dal calcolo derivante dalla compilazione degli allegati 7;
2. Attribuendo, nel confronto a coppie, il punteggio:

1 (parità), se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è minore di $1/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

2 (preferenza minima), se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $1/6$ e minore di $2/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

3 (preferenza piccola), se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $2/6$ e minore di $3/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

4 (preferenza media), se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $3/6$ e minore di $4/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

5 (preferenza grande), se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $4/6$ e minore di $5/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

6 (preferenza massima) se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $5/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j .

Fermo restando che per l'acquisizione di un punteggio diverso da 0, il professionista indicato dal concorrente deve dichiarare di aver concluso, senza contestazioni da parte del committente, almeno una prestazione di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione di un'opera edilizia, come specificato in precedenza, tutti i punteggi saranno attribuiti in misura proporzionale all'effettivo stato d'avanzamento dei lavori alla data di pubblicazione del bando attestato dal certificato di pagamento immediatamente precedente a tale data di pubblicazione.

Per i coefficienti **Bi** relativi agli elementi e sub-elementi 1.2 saranno valutati i seguenti aspetti:

Sub-elemento 1.2.1	Caratteristiche qualificanti e di completezza dell'Organigramma (completezza e congruità dei rapporti funzionali fra i componenti del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione) e caratteristiche di Qualità e Completezza delle modalità di organizzazione e gestione del Gruppo	8
---------------------------	--	---

Con la seguente ripartizione:

Sub -elemento 1.2.1.1	Caratteristiche qualificanti e di completezza dell'Organigramma (completezza e congruità dei rapporti funzionali fra i componenti del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione)	3
------------------------------	--	---

- Caratteristiche qualificanti si intende, con riferimento all'Organigramma di cui all'allegato 3, la capacità, che emerge dalla relazione di cui all'allegato 1 con cui il gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione svolge la sua attività, con riferimento alla pianificazione delle attività di coordinamento della sicurezza e alla sua attendibilità.
- Caratteristiche di completezza si intende il livello di dettaglio descrittivo delle caratteristiche qualificanti come sopra definite.
- Caratteristiche di congruità si intende l'insieme dei legami logici, sequenziali e temporali che caratterizzano i rapporti funzionali tra i componenti dell'Organigramma

Sub-elemento 1.2.1.2	Caratteristiche di Qualità e Completezza delle modalità di organizzazione e gestione del Gruppo	5
-----------------------------	---	---

- Qualità si intende l'insieme degli aspetti di processo e di prodotto, che emergono dalla relazione di cui al paragrafo 1.0 con cui il Concorrente intende svolgere, relativamente alle modalità

organizzative, alle tecniche, ai metodi e agli strumenti le singole prestazioni oggetto dell'appalto nel rispetto del Capitolato Speciale d'Oneri.

- Caratteristiche di completezza si intende il livello di dettaglio descrittivo delle caratteristiche di qualità come sopra definita.

Sub-elemento 1.2.2	Consistenza Risorse umane e strumentali messe a disposizione per espletamento servizio	5
---------------------------	--	---

Con la seguente ripartizione:

Sub-elemento 1.2.2.1	Consistenza Risorse umane	3
Sub-elemento 1.2.2.2	Consistenza Risorse strumentali	2

Consistenza Risorse si intende l'effettiva messa a disposizione delle stesse secondo le indicazioni di cui sopra.

Sub-elemento 1.2.3	Sistema informativo (compreso di autorilievo delle presenze in cantiere)	2
---------------------------	--	---

Caratteristiche di qualità si intende l'insieme degli aspetti di processo e di prodotto rilevanti ai fini del funzionamento del Sistema Informativo che emergono, con chiarezza e semplicità espositiva dalla relazione.

Sub-elemento 1.2.4	Periodicità visite in cantiere su base settimanale	10
Sub-elemento 1.2.5	Tempo permanenza in cantiere su base giornaliera	10
Sub-elemento 1.2.6	Periodicità riunioni in cantiere anche di formazione	5

La valutazione di ciascuno dei sub-elementi 1.2.1 (in dettaglio e separatamente 1.2.1.1, 1.2.1.2), 1.2.3 di cui sopra, avverrà attribuendo il punteggio **1 (parità), a 2 (preferenza minima), a 3 (preferenza piccola), a 4 (preferenza media), a 5 (preferenza grande), a 6 (preferenza massima)** secondo le indicazioni specificate in questo paragrafo.

La valutazione di ciascuno dei sub-elementi 1.2.2 (in dettaglio e separatamente 1.2.2.1 e 1.2.2.2), 1.2.4, 1.2.5, 1.2.6 di cui sopra, avverrà come segue:

Si calcola per ciascun concorrente il punteggio P_i come risultante dal calcolo derivante dalla compilazione degli allegati 4 e 5;

Attribuendo, nel confronto a coppie, il punteggio:

- **1 (parità)**, se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è minore di $1/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;
- **2 (preferenza minima)**, se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $1/6$ e minore di $2/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;
- **3 (preferenza piccola)**, se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $2/6$ e minore di $3/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;
- **4 (preferenza media)**, se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $3/6$ e minore di $4/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;

- **5 (preferenza grande)**, se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $4/6$ e minore di $5/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j ;
- **6 (preferenza massima)** se la differenza tra i punteggi P_i e P_j dei due concorrenti posti a confronto è non minore di $5/6$ del punteggio massimo tra P_i e P_j .

Si precisa che nella compilazione dell'Allegato 4 ad ogni addetto sarà attribuita una sola funzione quindi non è possibile utilizzare un addetto su più funzioni. Nello stesso modo non può essere assegnato più di un addetto alla medesima funzione. Qualora tali condizioni non fossero rispettate, si considererà il max punteggio per funzione e addetto

In ogni caso quanto indicato nell'Allegato 4 e nell'Allegato 5 dovrà trovare puntuale e adeguata corrispondenza con quanto indicato nella Relazione Tecnica al punto 1.1.2 Altri collaboratori coinvolti, nonché al punto 1.1.1.

2- Offerta economica – Coefficienti C_i

b) L'attribuzione del coefficiente C_i dell'elemento "Prezzo" avverrà come segue:

C_i	(per $R_i \leq R_{med}$)	=	$0,8 \times \left(\frac{R_i}{R_{med}} \right)$	(2.1)
C_i	(per $R_i > R_{med}$)	=	$\left[0,8 + 0,2 \times \left(\frac{R_i - R_{med}}{R_{max} - R_{med}} \right) \right]$	

Dove:

C_i coefficiente dell'offerta i -esima, approssimati alla terza cifra decimale con arrotondamento all'unità superiore se la quarta cifra decimale è ≥ 5 .

R_i valore del ribasso del concorrente i -esimo

R_{med} media aritmetica dei valori dei ribassi delle offerte dei concorrenti

R_{max} valore massimo tra i ribassi delle offerte dei concorrenti

Ai sensi dell'art. 30, comma 1, del DPP 11 maggio 2012, n. 9-84/Leg lettera, considerata la tipologia del servizio, il ribasso massimo ammissibile è fissato nella misura del 51,00 %. Qualsiasi valore di ribasso offerto superiore a tale limite, verrà automaticamente riportato al valore massimo ammissibile

L'offerta economica dovrà contenere, a pena di esclusione dalla procedura, l'indicazione:

1. **del ribasso percentuale** offerto espresso in cifre ed in lettere sul sull'importo posto a base di gara. Il ribasso percentuale deve essere espresso con due decimali dopo la virgola. Eventuali decimali ulteriori rispetto ai 2 (due) richiesti, verranno troncati e non saranno considerati. Qualora il concorrente indichi un numero inferiore di decimali rispetto a quelli richiesti, la commissione considererà i decimali mancanti pari a 0. Nel caso di discordanza fra il ribasso espresso in cifre e quello espresso in lettere prevale quello in lettere;
2. dei **costi relativi alla sicurezza specifica aziendale** di cui all'art. 87, comma 4 del D.Lgs. n. 163/2006.

Il modello per la presentazione dell'offerta economica è allegato al bando di gara.

Ai fini della predisposizione delle offerte tecniche si allegano i seguenti modelli cui fare riferimento:

- ALLEGATO 1: relazione tecnica illustrativa.
- ALLEGATO 2: modello documentazione servizi relativi ad interventi affini
- ALLEGATO 3: modello organigramma
- ALLEGATO 4: modello sintesi Risorse Umane e Strumentali
- ALLEGATO 5: modello tempi presenza in cantiere
- ALLEGATO 6: modello opere
- ALLEGATO 7: modello professionalità

All. 1 Relazione Tecnico Illustrativa

Contenuti della Relazione tecnico illustrativa

(Come previsto al paragrafo 1.0 del Documento

“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

Allegato 1

Modello di Relazione tecnica illustrativa

1. ELEMENTO “OFFERTA TECNICA ”

1.1. ADEGUATEZZA DELL’OFFERTA

1.1.1. Qualificazione e esperienza specifica in relazione al ruolo ricoperto, del soggetto nominativamente indicato coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione.

- Breve commento motivato alla documentazione relativa ai servizi ritenuti significativi presentati dal concorrente.

1.1.2. Qualificazione e esperienza specifica in relazione al ruolo ricoperto, dei soggetti nominativamente indicati facenti parte del gruppo di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione diversi dal soggetto nominato C.S.E.

- Breve commento motivato ai contenuti dell’allegato 6.

1.2. STRUTTURA TECNICO-ORGANIZZATIVA DEL GRUPPO COORDINAMENTO PER LA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE

Questa sezione è dedicata a descrivere in linea generale:

- la sua organizzazione;
- i principali interventi che il Concorrente ha in corso di realizzazione, i relativi committenti.

1.2.1. Caratteristiche qualificanti e di completezza dell’Organigramma (completezza e congruità dei rapporti funzionali fra i componenti del gruppo di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione)

- Descrizione motivata della struttura tecnico-organizzativa del gruppo Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione e delle modalità di pianificazione delle attività previste dal Capitolato Speciale d’Oneri per il coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione:
- Indicazione dei rapporti funzionali fra i componenti del predetto gruppo, con la pianificazione delle attività (legami logici, sequenziali e temporali), le gerarchie e i tempi di risposta con riferimento al flusso delle informazioni di scambio tra le varie figure correlate alle problematiche di cantiere.
- Descrizione delle modalità di procedure attuate per lo svolgimento delle attività di direzione, monitoraggio e controllo della sicurezza in cantiere previste dal Capitolato Speciale d’Oneri

1.2.2. Consistenza Risorse umane e strumentali messe a disposizione per espletamento servizio

- Descrizione motivata delle effettive risorse umane (dipendenti soci, amministratori, collaboratori a carattere continuativo, consulenti) riportate nell’allegato 4, che faranno parte del gruppo con la relativa qualificazione e le prestazioni che saranno affidate ai medesimi;
- Descrizione motivata, con riferimento alle funzioni che le Risorse strumentali supportano, dell’uso delle apparecchiature tecniche e software per lo svolgimento della prestazione oggetto d’appalto riportate nell’allegato 4.

1.2.3. Caratteristiche di qualità del Sistema informativo (compreso di autorilievo delle presenze in cantiere).

- Descrizione e modalità di funzionamento del Sistema informativo che il concorrente intende implementare in relazione ai rapporti funzionali interni ed esterni che si generano, nonché in relazione alle prestazioni svolte secondo le specifiche del Capitolato Speciale d’Oneri. Va descritto anche l’impianto informatico di supporto. Infine va descritta la modalità di autorilievo delle presenze dei soggetti del gruppo per il coordinamento della sicurezza in cantiere.

1.2.4. Periodicità visite in cantiere su base settimanale

- Descrizione delle motivazioni relative alla periodicità delle visite in cantiere, come riportate nel

modello di cui all'allegato 5, di ciascun componente del gruppo di Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione

1.2.5. Tempo permanenza in cantiere su base giornaliera

- Descrizione delle motivazioni relative al tempo minimo di permanenza sul cantiere, come riportate nel modello di cui all'allegato 5, di ciascun componente del gruppo di Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione:

1.2.6. Periodicità riunioni in cantiere anche di formazione

- Descrizione delle motivazioni relative alla periodicità delle riunioni di cantiere anche di formazione, e contenuti della formazione, come riportate nel modello di cui all'allegato 5, di ciascun componente del gruppo di Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione

All. 2 Modello documentazione servizi relativi ad interventi affini

Modello documentazione servizi relativi ad interventi affini

(Come previsto al paragrafo 1.1 del Documento

“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

Allegato 2 Modello documentazione servizi relativi ad interventi affini

Per ciascuno dei 3 interventi richiesti, devono essere evidenziate e ben specificate le seguenti informazioni:

- a) la descrizione, gli importi e le date di svolgimento degli incarichi ricoperti, relativi al ruolo di coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione;
- b) lo stato di attuazione degli interventi cui si riferiscono gli incarichi;
- c) descrizione dettagliata delle modalità operative di svolgimento degli incarichi indicati alla lett.a);
- d) altri elementi sintetici che esponano le peculiarità delle attività svolte.
- e) dichiarazione di aver concluso senza contestazioni da parte del committente, per almeno uno dei tre servizi documentati, la prestazione di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione. Con la dizione “aver concluso” si intendono le Commesse per le quali è stato emesso il “Certificato di Collaudo” con esito favorevole ancorché non sia intervenuta la formale approvazione dello stesso, ovvero le Commesse siano state oggetto dell’applicazione dell’art. 230 del DPR 207/2010, nel qual caso, con riferimento alla “dimensione dell’opera”, si prenderà l’importo oggetto dell’emissione dello stesso art. 230. Per Committenti Privati, le Commesse si riterranno ultimate se è stato emesso il relativo “Certificato di Agibilità” o equivalente Atto

Data di compilazione :

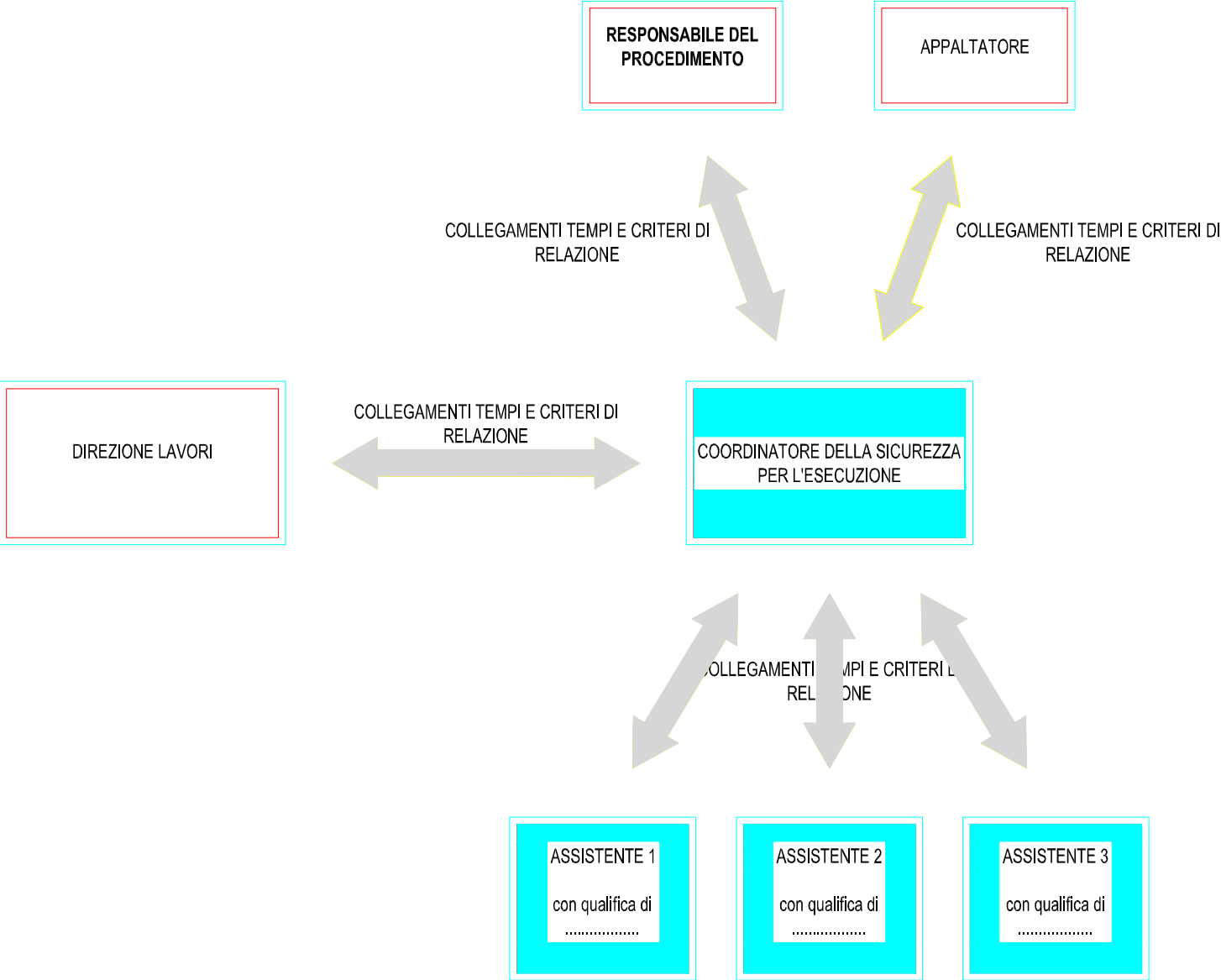
IL CONCORRENTE

IL SOGGETTO CHE ASSUME L’INCARICO DI C.S.E.

All. 3 Modello organigramma

Modello organigramma

(Come previsto al paragrafo 1.2 del Documento
“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)



All. 4 Modello Risorse umane e strumentali

Modello Risorse umane e strumentali

(Come previsto al paragrafo 1.2 Documento
“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

1.2.2.1	Consistenza Risorse umane - Gruppo Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione						
			Collaboratori	Collaboratore 2	Collaboratore 3	Collaboratore 4	
			laureato senior (laurea)	laureato junior (laurea breve)	diplomato	non diplomato	
		coefficiente correttivo per qualifica	100%	60%	40%	20%	
	Contratto	coefficiente correttivo per contratto					Totale per contratto
1	Amministratore	100%					0,00
2	Socio	100%					0,00
3	Dipendente	100%					0,00
4	Collaboratore in via Continuativa	50%					0,00
5	Consulente	30%					0,00
	Totale per qualifica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Funzione	coefficiente correttivo per funzione					Totale per funzione
1	Direttore operativo abilitato	100%					0,00
2	Ispettore di cantiere abilitato	100%					0,00
3	Consulente specialista	60%					0,00
4	Informatico	50%					0,00
5	Innovazione	80%					0,00
	Totale per (contratto+qualifica+funzione)	0,00					0,00
							TOTALE (Pi)
	TOTALE PUNTEGGI						0,00
NOTE	<p>1 - Nelle caselle intersezione "qualifica/contratto" si inserirà il numero delle Risorse utilizzato coerente con le descrizioni riportate nell'Organigramma di cui all'allegato 3</p> <p>2 - Nelle caselle intersezione "qualifica/funzione" si inserirà il numero delle Risorse utilizzato coerente con le descrizioni riportate nell'Organigramma di cui all'allegato 3</p> <p>3 - Il totale delle Risorse inserite nelle caselle "qualifica/contratto" deve essere uguale al totale delle risorse inserite nelle caselle "qualifica/funzione" ed entrambi uguali al totale delle risorse riportate nell'Organigramma di cui all'allegato 3</p> <p>4 - Si precisa che qualora la Risorsa svolge più prestazioni, come risulta dall'Organigramma di cui all'allegato 3, dovrà essere inserito una sola volta. Qualora ciò non avvenisse d'ufficio la Commissione provvederà a valutarlo una sola volta</p> <p>5 - Qualora il Concorrente è un'ATI le Risorse si riferiscono ad ogni singolo soggetto costituente l'ATI secondo l'Organigramma di cui all'allegato 3</p> <p>6 - Il punteggio "Totale (Pi)" - "Totale per (contratto+qualifica+funzione)", è ottenuto quale somma dei punteggi "Totale per contratto" + "Totale per qualifica" + "Totale per funzione"</p> <p>8 - si precisa che: per laureato si intende il soggetto in possesso di laurea magistrale ai sensi dell'art.3, c.1 lett. b del D.M. 22/10/2004 n. 270, o di laurea specialistica conseguita secondo gli ordinamenti didattici previgenti al citato DM n. 270 del 2004, ovvero diploma di laurea conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al DM 03/11/1999 n. 509, ovvero di titolo di studio equiparato per legge; per laurea si intende uno dei titoli di studio di cui al periodo precedente; per laurea breve si intende quella di cui all'art. 3, c. 1, lett. a) del citato DM n. 270 del 2004</p>						

1.2.2.2	Strumenti, apparecchiature tecniche e software		
		Numero	Uso - motivazione
	dotazione di Apparecchiature tecniche		
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
	Totale	0,00	
	<u>coefficiente correttivo per funzione</u>	50%	
	Totale Apparecchiature tecniche corretto	0,00	
	dotazione di Software		
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
	Totale	0,00	
	<u>coefficiente correttivo per funzione</u>	50%	
	Totale Software corretto	0,00	
	TOTALE PUNTEGGIO (Pi)	0,00	
NOTE	1 - Nella colonna "Descrizione" si riporta l'indicazione del tipo di strumento considerato con riferimento alla relazione di cui all'allegato 1		
	2 - Nelle colonne "Numero" si indica con il numero di strumenti messi a disposizione		
	3 - Nella colonna "uso - motivazione" si riporta sinteticamente come è usato per la funzione cui assolve		
	5 - Si precisa che qualora lo strumento è al servizio di più prestazioni, verrà valutato una sola volta		

All. 5 Modello tempi presenza in cantiere

All. 5 Modello tempi presenza in cantiere
(Come previsto al paragrafo 1.2 del Documento
“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

	Descrizione	unità di misura	Gruppo Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione					TOTALE	TOTALE PUNTEGGI
			Coordinatore	Direttore operativo abilitato	Ispettore di cantiere abilitato	Consulente specialista			
1.2	MODALITA' ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DELL'ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI IN APPALTO (metodi di controllo, tempi di presenza sul cantiere, ecc.)	ruolo		Pi	
1.2.4	Periodicità visite in cantiere su base settimanale (inserire nei campi presenza solo 0 o 1)	giorni / settimana							
	lunedì								
	martedì								
	mercoledì								
	giovedì								
	venerdì								
	sabato								
	domenica								
	TOTALE giornate/settimana di presenza in cantiere per soggetto		-3,00	0,00	0,00	0,00	-3,00		
	coefficiente correttivo per ruolo		100%	80%	50%	30%			
	ToTALE giornate/settimana di presenza in cantiere corretto		-3,00	0,00	0,00	0,00	-3,00	-3,00	
1.2.5	Tempo permanenza in cantiere su base giornaliera	ore / giorno							
	lunedì								
	martedì								
	mercoledì								
	giovedì								
	venerdì								
	sabato								
	domenica								
	TOTALE ore di presenza/giorno in cantiere per soggetto		-6,00	0,00	0,00	0,00	-6,00		
	coefficiente correttivo per ruolo		100%	80%	50%	30%			
	ToTALE ore di presenza/giorno in cantiere corretto		-6,00	0,00	0,00	0,00	-6,00	-6,00	
1.2.6	Periodicità riunioni in cantiere anche di formazione (intesa come numero di presenze mensili di ciascun soggetto indicato)	numero / mese							
	mese								
	TOTALE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	coefficiente correttivo per ruolo		100%	80%	50%	30%			
	ToTALE ore di presenza/giorno in cantiere corretto		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NOTE	1 - Il concorrente compilerà le colonne corrispondenti ai ruoli svolti, secondo le prestazioni che intende offrire								
	2 - La presenza in cantiere dei soggetti individuati ha peso diverso a seconda della prestazione che ciascun soggetto svolge secondo quanto indicato nella relazione e secondo le percentuali riportate nel coefficiente correttivo								
	3 - Si precisa che i giorni di presenza minima del Coordinatore quale requisito minimo inderogabile sono automaticamente dedotti dalla tabella								
	4 - Si precisa che le visite in cantiere sono da intendersi 1 al giorno a prescindere che sia ripetuta nell'arco della giornata; per questo motivo va inserito solo 0 o 1 nei relativi campi presenza								
	5 - Il totale delle Risorse inserite deve essere uguale a quello delle corrispondenti Risorse inserite nel Modello sintesi Risorse Umane e Strumentali di cui all'allegato 4, ed entrambi uguali al totale delle risorse riportate nell'Organigramma di cui all'allegato 3								

All. 6 Modello Opere

All. 6 Modello opere

(Come previsto al paragrafo 1.1 del Documento

“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

ALLEGATO 6 - ELENCO DELLE OPERE

TITOLARE = _____

ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DEGLI _____ DELLA PROVINCIA DI _____ CON IL NUMERO _____ DAL GIORNO _____

N.	DATA	DENOMINAZIONE DELL'OPERA	COMMITTENTE	IMPORTO DI CONTRATTO	CATEGORIE LAVORI E RELATIVO IMPORTO	% DI AVANZAMENTO	MANSIONI RICOPERTE	BREVE DESCRIZIONE	DATA EMISSIONE DEL COLLAUDO
1									
2									
3									

NOTE PER LA COMPILAZIONE:

DATA = Indicare l'anno di esecuzione dell'opera (inizio lavori).
DENOMINAZIONE = Nome dell'intervento come risulta dagli atti pubblici.
COMMITTENTE = Indicare la ragione sociale del Committente dell'opera.
IMPORTO DI CONTRATTO = Indicare l'importo di contratto comprensivo di eventuali varianti aggiuntive al lordo del ribasso d'asta.
CATEGORIE LAVORI E RELATIVO IMPORTO = indicare le categorie di lavoro (1c, 1g, 3a ecc...) con il relativo importo.
% DI AVANZAMENTO = Effettivo stato d'avanzamento dei lavori alla data di pubblicazione del bando attestato dal certificato di pagamento immediatamente precedente a tale data di pubblicazione.
MANSIONI RICOPERTE = Indicare le mansioni ricoperte dal titolare del Curriculum Vitae nell'opera.
DATA EMISSIONE DEL COLLAUDO = Data emissione "Certificato di Collaudo" con esito favorevole o del "Certificato di Agibilità" in caso di Committenti Privati - Data emissione certificato di cui all'art. 230 del DPR 207/2010.

All. 7 Modello Professionalità

Nello schema è prevista in più l'alternanza della categoria IIIb) e IIIc). Sembra essere un refuso

All. 7 Modello professionalità

(Come previsto al paragrafo 1.1 del Documento
“Parametri e Criteri di Valutazione delle Offerte”)

	Professionalità (Descrizione)		Dimensione				
			Importo 1	Importo 2	Importo 3	Importo 4	
			< 1 mln	> 1 mln ma < 5 mln	> 5 mln ma < 10 mln	> 10 mln	
		coefficiente correttivo per dimensioni complessive	20%	50%	70%	100%	
1.1	ADEGUATEZZA DELL'OFFERTA - CAPACITA' PROFESSIONALI						
1.1.1	Esperienza di Settore e Adeguatezza al ruolo ricoperto, del Soggetto nominativamente indicato come C.S.E						
	nome:.....						
	Tipologia	coefficiente correttivo per tipologia					Totale per tipologia
1	Tipologia opere: lavorazioni: 1) cat. 1c o 1d + 2) cat 1f) o 1g) +3) cat. 3a) 4) cat. 3b), 5) cat. 3c)	100%			1		1,00
2	Tipologia opere: tre delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	70%					0,00
3	Tipologia opere: due delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	50%		2			1,00
4	Tipologia opere: una delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	20%					0,00
5	Tipologia opere: nessuna delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	0%					0,00
	Totale per dimensioni	1,70	0,00	1,00	0,70	0,00	2,00
	Funzione	coefficiente correttivo per funzione					Totale per funzione
1	Coordinatore in esecuzione	100%		2			2,00
2	Direttore operativo/ispettore di cantiere per la sicurezza	50%			1		0,50
3	Consulente specialista per la sicurezza	10%					0,00
4							0,00
5							0,00
	Totale per (dimensioni+tipologia+funzione)	6,20					2,50
1.1.2	Esperienza di Settore, dei soggetti nominativamente indicati facenti parte del gruppo di coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione, diversi dal soggetto nominato come C.S.E						
	Tipologia	coefficiente correttivo per tipologia					Totale per tipologia
1	Tipologia opere: lavorazioni: 1) cat. 1c o 1d + 2) cat 1f) o 1g) +3) cat. 3a), +4) cat. 3b) 5) cat. 3c)	100%			1		1,00
2	Tipologia opere: tre delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	70%					0,00
3	Tipologia opere: due delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	60%					0,00
4	Tipologia opere: una delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	30%		2			0,60
5	Tipologia opere: nessuna delle tipologie 1) 2) 3) 4) 5) di cui al punto 1	0%					0,00
	Totale per dimensioni	1,70	0,00	1,00	0,70	0,00	1,60
	Funzione	coefficiente correttivo per funzione					Totale per funzione
1	Coordinatore / Direttore operativo sicurezza	100%			3		3,00
2	Ispettore di cantiere sicurezza	60%					0,00
3	Consulente per la sicurezza	30%					0,00
4							0,00
5							0,00
	Totale per (dimensioni+tipologia+funzione)	6,30					3,00
NOTE	<p>1 - Nelle caselle intersezione "dimensione/tipologia" si inserirà il numero in massimo di 3 (tre) dei lavori seguiti coerente con le descrizioni riportate nella documentazione di cui all'allegato 2.</p> <p>2 - Nelle caselle intersezione "dimensione/funzione" si inserirà il numero in massimo di 3 (tre) dei lavori seguiti coerente con le descrizioni riportate nella documentazione di cui all'allegato 2.</p> <p>3 - Il totale dei Lavori inseriti nelle caselle "dimensione/tipologia" deve essere uguale al totale dei lavori nelle caselle "dimensione/funzione" ed entrambi uguali al totale dei Lavori, in massimo di 3 (tre) riportati nel modello di cui all'allegato 2.</p> <p>4 - Si precisa che qualora il Soggetto nominativamente indicato svolge più di una delle prestazioni A1), come risulta dall'Organigramma di cui all'allegato 3, dovrà essere inserito una sola volta. Qualora ciò non avvenisse d'ufficio la Commissione provvederà a valutarlo una sola volta.</p> <p>5 - Qualora il Concorrente è un'ATI, i Soggetti nominativamente indicati che svolge una delle prestazioni A1) si riferiscono ad ogni singolo componente costituente l'ATI secondo l'Organigramma di cui all'allegato 3.</p> <p>6 - Per il punto 1.1.2, nel caso di più persone fisiche nominate dal concorrente, il numero di lavori (massimo 3 per ogni persona) di tutte le persone fisiche nominate vanno riportate cumulativamente.</p> <p>7 - Il punteggio "Totale per (dimensioni+tipologia+funzione)" relativo a ciascun Soggetto prestatore del Servizio, è ottenuto quale somma dei punteggi "Totale per dimensione" + "Totale per tipologia" + "Totale per funzione".</p>						
	Servizio di C.S.E. concluso senza contestazioni da parte del committente:						
	Servizio: _____						
	Estremi certificato collaudo/ agibilità o equivalente: _____						