



# PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Agenzia provinciale per gli Appalti e Contratti



## Servizio Appalti

Via Dogana, 8 - 38122 Trento  
 ☎ 0461.496444 - ☎ 0461.496422  
 serv.appalti@pec.provincia.tn.it

Trento, **31 MAR. 2016**

**SITO INTERNET**

Prot. n. S171/16/ *165308* /3.5/320-2016  
 (da citare interamente nella risposta)

**Oggetto: Procedura aperta per l'affidamento del servizio di consulenza e assistenza contabile-fiscale, economico-finanziaria-gestionale, giuridico-procedurale finalizzato all'aggregazione di Cassa del Trentino S.p.a. e Trentino Riscossioni S.p.A. - CIG: 66227133A8 -  
 RETTIFICA ERRORE MATERIALE**

## AVVISO DI RETTIFICA

Con riferimento alla procedura di cui in oggetto si comunica che, per mero errore materiale, nel documento "Parametri e criteri di valutazione delle offerte" il subelemento di valutazione III.2) risulta il seguente:

### **III.2) Composizione del Gruppo di lavoro:**

L'Offerente, nell'ambito del presente sub-criterio, dovrà indicare i componenti del Gruppo di lavoro -fatta eccezione per il Responsabile (rinvio al precedente Punto III.1) - che potrà essere costituito da un massimo di 12 unità (compreso il Responsabile del Gruppo di lavoro che sarà il referente dell'Advisor nei confronti di CdT). Le risorse indicate dovranno assicurare esperienze/professionalità adeguate a fornire consulenza-assistenza nelle tre macro aree. Per ciascun membro del Gruppo di lavoro dovrà essere allegato il relativo curriculum (preferibilmente elaborato secondo il formato UE), con la liberatoria sul trattamento dei dati personali (ad es. "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003") e contenente almeno le seguenti informazioni:

- a. generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita);
- b. formazione (istituto / anno di conclusione / titolo e votazione finale);
- c. specializzazioni (istituto / anno conclusione / titolo e votazione finale) ed eventuali abilitazioni professionali;
- e. anni di esperienza in servizi analoghi a quelli da affidare con la presente procedura;
- f. elenco/descrizione attività svolta in servizi analoghi a quelli della presente procedura;
- g. anni di permanenza, quale dipendente/collaboratore/consulente, dell'offerente.

A soli fini di fornire un quadro di sintesi, si richiede all'Offerente di elaborare una tabella riassuntiva delle principali caratteristiche dei componenti del Gruppo di lavoro (rinvio al fac simile allegato - "Tavola di sintesi del Gruppo di lavoro"), con specifica indicazione di i.) titolo di studio ed expertise, ii.) mansione nel Gruppo di lavoro, iii.) anni di esperienza lavorativa complessiva e quale dipendente/collaboratore dell'offerente, iv.) grado di seniority in esperienze di servizi di consulenza-assistenza in aggregazioni o operazioni analoghe (c.d. merger & acquisition), distinti in "senior" con

**Fino a 12  
 punti**

oltre 5 anni / "junior" fino a 5 anni, v.) anni di specifica esperienza in servizi analoghi a quelli della presente procedura svolti su incarico di Società pubbliche/Organismo di diritto pubblico. Sarà valutata la qualità delle offerte che risultino maggiormente idonee a dare evidenza complessivamente dell'elevata qualità del Gruppo di lavoro in termini di migliore combinazione - in relazione alle tre macro aree individuate - di titoli ed esperienze professionali, numero e presenza di risorse con specifica esperienza in servizi di consulenza-assistenza in aggregazioni o operazioni analoghe.

in luogo di:

### **III.2) Composizione del Gruppo di lavoro:**

L'Offerente, nell'ambito del presente sub-criterio, dovrà indicare i componenti del Gruppo di lavoro -fatta eccezione per il Responsabile (rinvio al precedente Punto III.1) - che potrà essere costituito da un massimo di 12 unità (compreso il Responsabile del Gruppo di lavoro che sarà il referente dell'Advisor nei confronti di CdT). Le risorse indicate dovranno assicurare esperienze/professionalità adeguate a fornire consulenza-assistenza nelle tre macro aree. Per ciascun membro del Gruppo di lavoro dovrà essere allegato il relativo curriculum (preferibilmente elaborato secondo il formato UE), con la liberatoria sul trattamento dei dati personali (ad es. "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003") e contenente almeno le seguenti informazioni:

- a. generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita);
- b. formazione (istituto / anno di conclusione / titolo e votazione finale);
- c. specializzazioni (istituto / anno conclusione / titolo e votazione finale) ed eventuali abilitazioni professionali;
- d. anni di esperienza in servizi analoghi a quelli da affidare con la presente procedura;
- e. elenco/descrizione attività svolta in servizi analoghi a quelli della presente procedura;
- f. anni di permanenza, quale dipendente/collaboratore/consulente, dell'offerente.

A soli fini di fornire un quadro di sintesi, si richiede all'Offerente di elaborare una tabella riassuntiva delle principali caratteristiche dei componenti del Gruppo di lavoro (rinvio al fac simile allegato - "Tavola di sintesi del Gruppo di lavoro"), con specifica indicazione di i.) titolo di studio ed expertise, ii.) mansione nel Gruppo di lavoro, iii.) anni di esperienza lavorativa complessiva e quale dipendente/collaboratore/consulente dell'offerente, iv.) grado di seniority in esperienze di servizi di consulenza-assistenza in aggregazioni o operazioni analoghe (c.d. merger & acquisition), distinti in "senior" con oltre 5 anni / "junior" fino a 5 anni, v.) anni di specifica esperienza in servizi di consulenza-assistenza in aggregazioni o operazioni analoghe a quelle della presente procedura che abbiano avuto effetti o coinvolto Società pubbliche/Organismo di diritto pubblico. Sarà valutata la qualità delle offerte che risultino maggiormente idonee a dare evidenza complessivamente dell'elevata qualità del Gruppo di lavoro in termini di migliore combinazione - in relazione alle tre macro aree individuate - di titoli ed esperienze professionali, numero e presenza di risorse con specifica esperienza in servizi di consulenza-assistenza in aggregazioni o operazioni analoghe.

**Fino a 12  
punti**

Pertanto, si procede alla pubblicazione del documento "Parametri e criteri di valutazione delle offerte" rettificato nelle parti evidenziate.



IL DIRIGENTE  
dott. Leonardo Caronna -

PF/SF